

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΤΗΝ
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΒΙΑΣ ΚΑΙ
ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ**



Άρθρο 1
ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Η εταιρία τηρεί όλα τα μέτρα και εκπληρώνει όλες τις υποχρεώσεις της, που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους II του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η προστασία του περιβάλλοντος εργασίας της εταιρίας, το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου να απασχολείται σε ένα περιβάλλον, χωρίς βία και παρενόχληση. Η εταιρία δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται τα πάσης φύσεως δικαιώματα του προσωπικού και των συνεργατών της και ειδικά το δικαίωμα σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση. Προς τούτο η εταιρία δηλώνει ότι δεν επιδεικνύει καμία απολύτως ανοχή σε οποιαδήποτε συμπεριφορά ή περιστατικό βίας και παρενόχλησης, οποιοσδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

Άρθρο 2
ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα πολιτική, υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021, και στο πεδίο εφαρμογής της υπάγονται:

- οι συνδεδόμενοι με την εταιρία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης),
- οι συνδεδόμενοι με την εταιρία με σύμβαση έργου,
- οι συνδεδόμενοι με την εταιρία με σύμβαση ανεξαρτήτων υπηρεσιών,
- οι συνδεδόμενοι με την εταιρία με έμμισθη εντολή,
- οι συνδεδόμενοι με την εταιρία με σύμβαση μαθητείας,
- οι συνδεδόμενοι με την εταιρία με σύμβαση δανεισμού,
- οι απασχολούμενοι μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών,
- οι εθελοντές,
- άτομα που υποβάλλουν αίτηση για τη σύναψη σύμβασης εξαρτημένης εργασίας,
- άτομα των οποίων η σχέση εργασίας με την εταιρία έχει λήξει,
- εργαζόμενοι στην άτυπη οικονομία.

Όλοι οι παραπάνω υπαγόμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας πολιτικής θα συμπεριλαμβάνονται, χάρη συντομίας, στους όρους «εργαζόμενος/οι», «προσωπικό», «απασχολούμενος/οι».

Άρθρο 3
ΜΟΡΦΕΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΠΟΥ ΑΠΑΓΟΡΕΥΟΝΤΑΙ
ΟΡΙΣΜΟΙ

1. Απαγορεύεται κάθε μορφής βία και παρενόχληση, που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν, είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και της παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Οι εν λόγω συμπεριφορές βίας και παρενόχλησης σε βάρος των προσώπων του προηγούμενου άρθρου απαγορεύεται να λαμβάνουν χώρα: α) εντός του χώρου εργασίας, συμπεριλαμβανομένων δημόσιων και ιδιωτικών χώρων και χώρων όπου ο εργαζόμενος παρέχει εργασία, λαμβάνει αμοιβή, κάνει διάλειμμα ιδίως, για ανάπαυση ή για φαγητό, σε χώρους ατομικής υγιεινής και φροντίδας, αποδυτηρίων ή καταλυμάτων που παρέχει η εταιρία, β) στις μετακινήσεις από και προς την εργασία, τις λοιπές μετακινήσεις, τα ταξίδια, την εκπαίδευση, καθώς και τις εκδηλώσεις και τις κοινωνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία και γ) κατά τις επικοινωνίες, που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας.

2. Ορισμοί

α) ως «**βία και παρενόχληση**» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ'επανάληψη.

β) ως «**παρενόχληση**» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης, και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης.

γ) ως «**παρενόχληση λόγω φύλου**» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος. Οι μορφές συμπεριφοράς αυτές περιλαμβάνουν και τη σεξουαλική παρενόχληση, καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου.

3. Ενδεικτικά παραδείγματα περιστατικών βίας και παρενόχλησης

Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά απαγορεύονται αυστηρά τα υπονοούμενα, η ειρωνεία, ο σαρκασμός, οι αισχροί, σεξουαλικοί ή ρατσιστικοί αστεϊσμοί ή σχόλια, η χρήση προσβλητικής γλώσσας, τα σχόλια για την εξωτερική εμφάνιση ή την προσωπικότητα, τα οποία προκαλούν ντροπή ή αμηχανία, η παρακολούθηση, η καταδίωξη και η ανεπιθύμητη φραστική ή φυσική επίθεση έναντι κάποιου ατόμου, η αποστολή μηνυμάτων με σεξουαλικό περιεχόμενο μέσω SMS, e – mail, μέσων κοινωνικής δικτύωσης, φαξ ή επιστολής, Οι προσβλητικές και επίμονες ερωτήσεις για την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση, την προσωπική του ζωή, τα σεξουαλικά του ενδιαφέροντα ή προτιμήσεις, καθώς και παρόμοιες ερωτήσεις για τη φυλή ή την εθνικότητά του, συμπεριλαμβανομένης και της πολιτισμικής του ταυτότητας και θρησκείας, οι σεξουαλικές χειρονομίες ή επίμονες προτάσεις για ραντεβού ή απειλές, τα υπονοούμενα ότι οι σεξουαλικές χάρες κάποιου μπορούν να προωθήσουν την καριέρα του ή ότι η άρνηση για σύναψη σεξουαλικής σχέσης μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την επαγγελματική του πορεία, οι αγενείς χειρονομίες, κάθε είδους ανεπιθύμητη σωματική επαφή, η διάδοση κακόβουλων σχολίων ή προσβολή κάποιου, κυρίως λόγω διακρίσεων για την ηλικία, το φύλο, την προσωπική του κατάσταση, την εγκυμοσύνη και τη μητρότητα, την οποιαδήποτε φυσική ανικανότητα ή δυσλειτουργία, τις σεξουαλικές του προτιμήσεις, τη θρησκεία ή τις πεποιθήσεις του, οι απειλές, λεκτικές ή με χειρονομίες, οι ύβρεις δημόσια ή κατ' ιδίαν, η υποτίμηση ή γελοιοποίηση ενός ατόμου ή των ικανοτήτων του, είτε κατ' ιδίαν είτε, μπροστά σε άλλους, οι εκρήξεις οργής εναντίον κάποιου, η άσκηση επίμονης ή αδικαιολόγητης κριτικής, ο αποκλεισμός από κοινωνικές εκδηλώσεις, συναντήσεις ομάδων εργασίας, συζητήσεις και συλλογικές αποφάσεις ή σχεδιασμό, ο διαδικτυακός εκφοβισμός, τα προσβλητικά ηλεκτρονικά μηνύματα, οι επιστολές και τα τηλεφωνήματα.

4. Ενδοοικογενειακή βία

Ως ενδοοικογενειακή βία νοούνται όλες οι πράξεις σωματικής, σεξουαλικής, ψυχολογικής ή οικονομικής βίας, που λαμβάνουν χώρα μέσα στην οικογένεια ή το σπίτι, ανεξαρτήτως βιολογικών ή νομικών οικογενειακών δεσμών ή μεταξύ πρώην ή νυν συζύγων ή συντρόφων και ανεξαρτήτως αν ο δράστης μοιράζεται ή μοιραζόταν στο παρελθόν την ίδια κατοικία με το θύμα.

Περιστατικά ενδοοικογενειακής βίας, που διεξάγονται στο χώρο εργασίας, για παράδειγμα μέσω της σωματικής βίας, της σεξουαλικής παρενόχλησης και της καταδίωξης από νυν ή πρώην συντρόφους, αποτελεί σοβαρή μορφή βίας στον χώρο εργασίας. Το ίδιο ισχύει και για πράξεις ενδοοικογενειακής βίας, συμπεριλαμβανομένης της καταδίωξης / παρακολούθησης, που μπορούν να διαπραχθούν μεταξύ προσώπων, που βρίσκονται στο ίδιο εργασιακό περιβάλλον και διατηρούν ή διατηρούσαν στο παρελθόν στενές σχέσεις, καθώς και για τις πράξεις βίας, που ασκούνται στον εργαζόμενο κατά τη διάρκεια της τηλεργασίας.

Άρθρο 4
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ
ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ

Η εταιρία δηλώνει, για ακόμη μία φορά, τη **μηδενική ανοχή της** σε οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης, υπό οποιαδήποτε μορφή, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης και της έμφυλης βίας, το οποίο λαμβάνει χώρα στην εργασία ή εξ αφορμής αυτής, από εργαζόμενο εναντίον άλλου εργαζομένου, από προϊστάμενο, από εξουσιοδοτημένο πρόσωπο, το οποίο νοείται ως εργοδότης, από πελάτη, επισκέπτη, προμηθευτή και οποιονδήποτε άλλο τρίτο.

Η εταιρία λαμβάνει όλα τα κατάλληλα και αναγκαία μέτρα με σκοπό, αφενός την πρόληψη, και αφετέρου την αντιμετώπιση και τη διαχείριση τέτοιου είδους περιστατικών και μορφών συμπεριφοράς.

Πιο συγκεκριμένα, η εταιρία:

- 1.** Συνεργάζεται με τον Τεχνικό Ασφαλείας, με σκοπό την επικαιροποίηση της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, ώστε να συμπεριλαμβάνονται και οι κίνδυνοι βίας και παρενόχλησης στην εργασία, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του ν. 4808/2021 και του ν. 3850/2010.
- 2.** Παρέχει πληροφορίες και ενημέρωση, καθιστώντας σαφές ότι όλοι οι εργαζόμενοι και οι καθ' οιονδήποτε τρόπο συνδεδεμένοι με την εταιρία οφείλουν να συμμορφωθούν με την παρούσα πολιτική.
- 3.** Λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για να ενημερώσει και να ευαισθητοποιήσει το προσωπικό, χρησιμοποιώντας τα κατάλληλα μέσα (πχ. έντυπο και ηλεκτρονικό υλικό κτλ) για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης, διασφαλίζοντας ότι όλοι γνωρίζουν την πολιτική και τις διαδικασίες, που ακολουθεί η εταιρία έναντι των περιστατικών βίας και παρενόχλησης, καθώς και το που μπορούν να απευθυνθούν σε περίπτωση βίας ή παρενόχλησης.
- 4.** Οργανώνει συναντήσεις του προσωπικού για τη συζήτηση των σχετικών θεμάτων και την έγκαιρη αντιμετώπιση των πιθανών κινδύνων, πραγματοποιεί σεμινάρια με ειδικούς ψυχικής υγείας και ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων και των στελεχών της Εταιρίας σε επιμορφωτικά σεμινάρια σχετικά με την αναγνώριση και τη διαχείριση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία.
- 5.** Ενθαρρύνει τους εργαζομένους και κάθε τρίτο που συνδέεται καθ' οιονδήποτε τρόπο με αυτήν να καταγγέλλουν τα περιστατικά διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, στα οποία

τυγχάνει να είναι μάρτυρες.

6. Επιβλέπει την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής και λαμβάνει μέτρα για τους εργαζόμενους, οι οποίοι δεν συμμορφώνονται, επιβάλλοντας τις αναγκαίες και κατάλληλες κυρώσεις σε περίπτωση διαπίστωσης εκδήλωσης απαγορευμένης μορφής συμπεριφοράς από οιονδήποτε εργαζόμενο, πελάτη, επισκέπτη, προϊστάμενο.
7. Διασφαλίζει ένα εργασιακό περιβάλλον, ασφαλές και δίκαιο, εφαρμόζοντας την παρούσα πολιτική, τόσο στους χώρους εργασίας, όσο και σε χώρους που σχετίζονται με εταιρικές συναντήσεις και εκδηλώσεις συνδεδεμένες με την εργασία, είτε στις εγκαταστάσεις του εταιρίας είτε εκτός, είτε με φυσική παρουσία, είτε διαδικτυακά ή τηλεφωνικά.
8. Λαμβάνει κάθε πρόσφορο μέτρο, τεχνικού ή άλλου χαρακτήρα, και προβαίνει σε κάθε εύλογη προσαρμογή των συνθηκών εργασίας για την προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων - θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, αξιολογώντας σε τακτική βάση την αποτελεσματικότητα των ήδη ληφθέντων μέτρων.

Επιπλέον, με σκοπό την καταπολέμηση των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης, η εταιρία έχει δημιουργήσει έναν ολοκληρωμένο μηχανισμό υποβολής, διαχείρισης και διερεύνησης αναφορών, με την εγκατάσταση ειδικών διαύλων υποβολής αναφορών. Ακολουθώς, αποτυπώνονται οι επιμέρους Διαδικασίες Υποβολής, Διαχείρισης και Εσωτερικής Διερεύνησης Αναφορών, τα αναλυτικά βήματα στα οποία πρέπει να προβεί οποιοσδήποτε καταγγέλλων, καθώς επίσης, και οι αρμοδιότητες των οργάνων της εταιρίας και οι ενέργειες, στις οποίες πρέπει να προβούν για να διασφαλίσουν την αποτελεσματική διαχείριση σχετικών συμβάντων.

Άρθρο 5

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Κάθε εργαζόμενος και συνεργάτης της εταιρίας δικαιούται να αντιμετωπίζεται με σεβασμό και ευγένεια, να μην γίνεται αποδέκτης βίαιης συμπεριφοράς, παρενοχλήσεων, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής και έμφυλης βίας, δυσμενών διακρίσεων και εκφοβισμού, καθώς και να καταγγείλει άμεσα οποιοδήποτε περιστατικό εκδήλωσης απαγορευμένης συμπεριφοράς στον χώρο της εργασίας (σύμφωνα με την παρούσα πολιτική), χωρίς να υφίσταται οποιαδήποτε δυσμενή συνέπεια ή αντίποινα.

Για την ορθή εφαρμογή της παρούσας πολιτικής, κάθε εργαζόμενος και συνεργάτης της εταιρίας υποχρεούται να συμμορφώνεται με την παρούσα πολιτική και όλες τις εφαρμοζόμενες και ισχύουσες διαδικασίες, με σκοπό τόσο την προσωπική του προστασία, όσο και την προστασία των υπόλοιπων απασχολούμενων στην εταιρία, να ανακοινώνει άμεσα οποιοδήποτε

περιστατικό βίας και παρενόχλησης στον προϊστάμενό του, να συνεργάζεται σε περίπτωση διερεύνησης κάποιας καταγγελίας, η οποία έχει τυχόν υποβληθεί σύμφωνα με την κατωτέρω διαδικασία και να συμμετέχει σε δράσεις και προγράμματα εκπαίδευσης της εταιρίας σχετικά με περιστατικά βίας και παρενόχλησης.

Πιο συγκεκριμένα και με στόχο την πρόληψη και την αντιμετώπιση περιστατικών βίας και παρενόχλησης στον χώρο της εργασίας, είναι σκόπιμο οι εργαζόμενοι να:

1. επιδιώκουν την ολοκληρωμένη και αντικειμενική ενημέρωσή τους σχετικά με τη νομοθεσία, που αφορά στη βία και την παρενόχληση και τους μηχανισμούς προστασίας. Η εταιρία θα παρέχει βοήθεια και πληροφορίες σχετικά με τα εν λόγω ζητήματα,
2. Συμμετέχουν σε δράσεις και προγράμματα, που στοχεύουν στην καταπολέμηση των στερεοτύπων, προκαταλήψεων και των δυσμενών διακρίσεων,
3. Διορθώνουν τη συμπεριφορά τους όταν αντιλαμβάνονται ότι ενοχλεί ή προσβάλλει κάποιον συνάδελφο ή συνεργάτη,
4. Μην αγνοούν περιστατικά βίας και παρενόχλησης και να αποκρούουν ή αντιμετωπίζουν ψύχραιμα και αποφασιστικά τη βίαιη ή παρενοχλητική συμπεριφορά,
5. Ενημερώνουν άμεσα την εταιρία και
6. Υποβάλουν γραπτή καταγγελία, σύμφωνα με τα παρακάτω, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, για περαιτέρω υποστήριξη στο: vasso@billia.gr

Άρθρο 6

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Κάθε εργαζόμενος, σε βάρος του οποίου εκδηλώθηκε οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης, δύναται να υποβάλει προφορική ή έγγραφη καταγγελία ενώπιον της Βασιλικής Κεχαγιά, η οποία ορίζεται ως «πρόσωπο αναφοράς» για την παρούσα πολιτική.

Η καταγγελία μπορεί να υποβάλλεται αυτοπροσώπως ή μέσω του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και συγκεκριμένα στην ηλεκτρονική διεύθυνση vasso@billia.gr. Η καταγγελία δεν μπορεί να γίνει ανώνυμα.

Στην καταγγελία θα πρέπει να αναγράφονται τα στοιχεία του καταγγελλόμενου, δηλαδή του προσώπου, που προέβη στην εκδήλωση μίας μορφής απαγορευμένης συμπεριφοράς, καθώς και συγκεκριμένο/α

περιστατικό/α, το/τα οποίο/α την στοιχειοθετούν.

Η Βασιλική Κεχαγιά διερευνά διεξοδικά κάθε καταγγελία και συλλέγει οποιαδήποτε στοιχεία είναι απαραίτητα σχετικά με αυτήν. Οι καταγγελίες και οι έρευνες παραμένουν αυστηρά εμπιστευτικές στο μέγιστο δυνατό βαθμό, λαμβάνοντας υπόψη την ευαισθησία της υπόθεσης και το απόρρητο όλων των εμπλεκομένων.

Ειδικότερα, δύναται να συνομιλεί με τον καταγγέλλοντα και τον καταγγελλόμενο, να εξετάζει μάρτυρες, να αιτείται την προσκόμιση εγγράφων, που ενδεχομένως υφίστανται και από τα οποία αποδεικνύεται ότι έλαβε ή μη χώρα οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης και να επικοινωνεί με τους προϊσταμένους κάθε τμήματος, σε περίπτωση που ο καταγγέλλων απευθύνθηκε σε αυτούς.

Εφόσον η Βασιλική Κεχαγιά ολοκληρώσει την έρευνά της, υποβάλει έγγραφη αναφορά στη Διοίκηση της εταιρίας, στην οποία αναγράφει το αποτέλεσμα της έρευνάς της. Τα αποτελέσματα της έρευνας γνωστοποιούνται παράλληλα και στον καταγγέλλοντα και στον καταγγελλόμενο, προκειμένου να λάβουν γνώση. Η ολοκλήρωση της έρευνας και η υποβολή και η κοινοποίηση του πορίσματος του προσώπου αναφοράς πρέπει να λαμβάνει χώρα το συντομότερο δυνατό και σε κάθε περίπτωση όχι αργότερα από το χρονικό διάστημα ενός μήνα από την ημερομηνία υποβολής της καταγγελίας εκ μέρους του καταγγέλλοντα.

Σε περίπτωση που προκύψει πράγματι η στοιχειοθέτηση κάποιου περιστατικού βίας και παρενόχλησης, η Διοίκηση της εταιρίας προβαίνει, ανά περίπτωση, στη λήψη όλων των απαραίτητων, πρόσφορων και ανάλογων μέτρων κατά του καταγγελλόμενου. Τα μέτρα αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν ενδεικτικά: α) την έγγραφη σύσταση προς τον καταγγελλόμενο, β) τη αλλαγή της θέσης εργασίας, του ωραρίου, του τόπου και του τρόπου παροχής εργασίας του και γ) την καταγγελία της σύμβασης εργασίας ή όποιας άλλης σύμβασης συνδέει τον καταγγελλόμενο με την Εταιρία.

Άρθρο 7 **ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ**

Κάθε πρόσωπο που υφίσταται περιστατικό βίας και έχει δικαίωμα να αποχωρήσει από τον εργασιακό χώρο για εύλογο χρόνο, χωρίς στέρση μισθού ή άλλη δυσμενή συνέπεια, εφόσον κατά την εύλογη πεποίθησή του υφίσταται επικείμενος σοβαρός κίνδυνος για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του.

Στην περίπτωση αυτή, ο αποχωρών εργαζόμενος υποχρεούται να ενημερώσει προηγουμένως το «πρόσωπο αναφοράς» εγγράφως, αναφέροντας το περιστατικό βίας και παρενόχλησης και τα περιστατικά που αιτιολογούν την πεποίθησή του, ότι επίκειται σοβαρός κίνδυνος για τη

ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του.

Επιπλέον, ο εργαζόμενος που αντιμετωπίζει περιστατικά βίας και παρενόχλησης στην εργασία, έχει το δικαίωμα, σε οποιοδήποτε χρονικό σημείο και παράλληλα με την εν λόγω περιγραφόμενη διαδικασία, να προσφύγει στις αρμόδιες αρχές, όπως ορίζει η ισχύουσα νομοθεσία και συγκεκριμένα διατηρεί τα παρακάτω δικαιώματα:

- α. δικαίωμα δικαστικής προστασίας,
- β. δικαίωμα προσφυγής και υποβολής καταγγελίας και αίτησης για διενέργεια εργατικής διαφορά στην Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων της,
- γ. αναφοράς στον Συνήγορο του Πολίτη, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων του.

Άρθρο 8

ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΑΜΕΡΟΛΗΨΙΑΣ ΚΑΙ ΕΧΕΜΥΘΕΙΑΣ

Η Βασιλική Κεχαγιά υποχρεούται να ενεργεί κατά τη διαδικασία διερεύνησης των καταγγελιών κατά τρόπο αντικειμενικό και αμερόληπτο. Επιπλέον, οφείλει να συμπεριφέρεται με σεβασμό προς όλα τα εμπλεκόμενα μέρη και κατά τρόπο εμπιστευτικό και εκέμυθο. Απαγορεύεται πλήρως η δημοσιοποίηση ή γνωστοποίηση σε μη εμπλεκόμενα μέρη στοιχείων, που αφορούν την εκάστοτε εξεταζόμενη καταγγελία. Οι ανωτέρω υποχρεώσεις βαρύνουν και τη Διοίκηση της εταιρίας κατά το τελικό στάδιο λήψης μέτρων και αποφάσεων.

Άρθρο 9

ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΑΝΤΙΠΟΙΝΩΝ ΚΑΙ ΘΥΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΝΤΑ

Απαγορεύεται η άσκηση αντιποίνων σε βάρος του καταγγέλλοντα, ο οποίος, ως θιγόμενο πρόσωπο, υπέβαλε έγγραφη καταγγελία σχετικά με περιστατικό βίας και παρενόχλησης. Η άσκηση αντιποίνων αποτελούν σοβαρή παράβαση της παρούσας πολιτικής και επισύρουν συνέπειες για τον ενεργούντα κατά τον τρόπο αυτόν.

Άρθρο 10

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Σε περίπτωση που το θιγόμενο πρόσωπο έχει προβεί σε καταγγελία του περιστατικού βίας και παρενόχλησης ενώπιον οποιασδήποτε διοικητικής ή δικαστικής αρχής, η εταιρία δεσμεύεται ότι θα παρέχει οιαδήποτε αναγκαία βοήθεια και αρωγή, καθώς και στοιχεία που τυχόν διαθέτει προς τις αρμόδιες αυτές αρχές.

Άρθρο 11

Οι εργαζόμενοι που χρειάζονται περισσότερες πληροφορίες ή έχουν απορίες σχετικά με την παρούσα πολιτική, μπορούν να απευθυνθούν στη Βασιλική Κεχαγιά.

Η παρούσα Πολιτική θα είναι διαθέσιμη στον επίσημο ιστότοπο της εταιρίας στον ακόλουθο σύνδεσμο <https://www.billia.gr/>.

ΑΡΘΡΟ 13 **ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕ ΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΑΡΧΕΣ**

Τηλεφωνική γραμμή καταγγελιών ΣΕΠΕ

Καλέστε στη γραμμή εξυπηρέτησης πολιτών **1555** (λειτουργεί 24/7)

Ελληνική αστυνομία

Καλέστε στο **100** (λειτουργεί 24/7)

Ενδοοικογενειακή βία

Καλέστε στο **100** (λειτουργεί 24/7).

Αν δεν μπορείτε να μιλήσετε, στείλτε SMS στο 100.

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε την ακόλουθη ιστοσελίδα της Ελληνικής Αστυνομίας για την ενδοοικογενειακή βία http://www.astynomia.gr/index.php?option=ozo_content&perform=view&id=2030&Itemid=421&lang

Καλέστε στο 15900 (λειτουργεί 24/7)

Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (Γ.Γ.Ι.Φ.):

Καλέστε στο **15900** (λειτουργεί 24/7)

Αν δεν μπορείτε να μιλήσετε, στείλτε e-mail στο sos15900@isotita.gr

Χρήσιμες Ιστοσελίδες

<https://isotita.gr>

<http://womensos.gr>

